



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022

INDEX



1. Renovação do compromisso com o Pacto Global
2. Sobre MARAEY – IDB Brasil
3. Sustentabilidade ligada aos DEZ PRINCÍPIOS
 - I. Compromisso medioambiental
 - II. Compromisso social
 - III. Compromisso com DDHH e Trabalhistas
 - IV. Integridade, honestidade e ética comercial
 - V. Contribuição para os ODS

1 Renovação do compromisso com o Pacto Global

Tenho o prazer de apresentar o primeiro Relatório de Sustentabilidade da IDB Brasil, a empresa proprietária do projeto MARAEY, cujo objetivo é aliar-se às empresas mais importantes do mundo em seu compromisso com os Dez Princípios do Pacto Global e as Metas de Desenvolvimento Sustentável, que são os fundamentos das Nações Unidas para avançar em direção a um mundo mais sustentável.

Estamos conscientes da crescente demanda por sustentabilidade ambiental e questões sociais e de governança (ESG) com o objetivo de enfrentar os principais desafios globais e, portanto, expressamos nosso apoio contínuo ao Pacto Global e confirmamos nossa decisão de ser parte ativa desta iniciativa, apoiando seus princípios e sendo um parceiro na mudança.

Nesta primeira comunicação de progresso, antes do início das obras, informamos sobre as importantes ações e decisões que marcaram nossa estratégia empresarial, preparando o cenário para que a MARAEY esteja ligado ao desenvolvimento sustentável, local, nacional e internacional.

No atual contexto econômico e social, MARAEY possui uma grande oportunidade de liderança em seu compromisso com a sustentabilidade ambiental e a prosperidade do território em que opera. Educação, proteção ambiental, promoção do turismo sustentável, geração de empregos, crescimento econômico, igualdade de oportunidades, inclusão social ou investimento em inovação para destinos mais inclusivos, seguros e resilientes são alguns dos desafios para o futuro de MARAEY, do Brasil e do mundo.

O patrimônio cultural e natural de MARAEY é tanto uma responsabilidade quanto uma oportunidade para o desenvolvimento sócio-econômico. Portanto, nosso objetivo fundamental é desenvolver MARAEY de forma sustentável, agregar valor ao meio ambiente, ajudar a sociedade a prosperar e se tornar um modelo de empresa responsável.

Atenciosamente,

Emilio Izquierdo Merlo

CEO MARAEY – IDB Brasil





2 Sobre MARAEY – IDB Brasil

2 Sobre MARAEY – IDB BRASIL

MARAEY pertence a IDB Brasil, companhia administrada majoritariamente por duas empresas familiares que operam nos mercados de commodities, construção e imobiliário, cujos projetos incluem a recuperação ambiental. A IDB Brasil visa desenvolver o complexo MARAEY de acordo com os padrões de qualidade e sustentabilidade com os quais se compromete, criando um Destino Sustentável baseado na ocupação mínima, a maior eficiência no uso dos recursos e as soluções tecnológicas mais avançadas para promover o desenvolvimento do local em seus três aspectos: ambiental, econômico e sócio-cultural.

NOSSA MISSÃO

MARAEY, vem do termo tupi-guarani: **Yvy Mara Ey**, que significa "**A Terra sem Maldade**", referindo-se a um paraíso onde os recursos naturais nunca esgotam e a plenitude do corpo e da mente é possível. Esta é a nossa Missão, transformar a lenda Guarani em realidade para que MARAEY se torne uma referência mundial em Sustentabilidade.

NOSSA VISÃO

MARAEY pretende se transformar em:

- ❖ Uma referência mundial em **Turismo Sustentável**
- ❖ Modelo único de **Formação em Hotelaria** na América Latina
- ❖ Melhor Destino Turístico e Residencial com Filosofia **Smart City**



OS PRINCÍPIOS MARAEY

Nossos pilares correspondem aos grandes desafios econômicos, sociais e ambientais, refletindo as expectativas de nossos grupos de interesse e concretizando o papel de MARAEY como agente de mudança e transformação social nos setores turístico e imobiliário, comprometido com um modelo sustentável focado na excelência. Estes são os princípios que dão a MARAEY sua personalidade:

- **Cuidar o meio ambiente:**
 - preservar, conservar e regenerar as características ambientais existentes
 - projetar e tomar decisões que não prejudiquem o meio ambiente
 - promover a biodiversidade.

- **Cuidar das pessoas:**
 - elaborar projetos que promovam a saúde e o bem-estar físico, mental e espiritual
 - conectar as pessoas com a natureza
 - estímulo à gestão ambiental, gerando ecossistemas saudáveis que melhorem a qualidade de vida atual e futura.
 - apoio à educação como um instrumento de progresso.

- **Mitigar a mudança climática**
 - redução do consumo de energia
 - Promoção de energias renováveis
 - Minimização das emissões de gases de efeito estufa e outros poluentes.
 - Redução, reutilização, reciclagem e recuperação de materiais e recursos
 - Conservação da água

- **Valorização da cultura, diversidade e herança**
 - Apoio às economias locais e políticas de sustentabilidade
 - Respeito à tradição e ao patrimônio natural e cultural
 - Implementação de um desenvolvimento que responda ao contexto local, regional e global

- **Fortalecimento da comunidade**
 - Promoção de uma educação ambiental que gere consciência e sensibilidade
 - Promoção da integridade cultural e da identidade regional

- **Promoção do turismo responsável**
 - Promoção de um modelo turístico de compromisso com a sustentabilidade.
 - Proteção dos valores e da identidade do destino a partir da experiência turística
 - Incentivo às atividades e programas de conscientização

- **A impulsão da inovação tecnológica**
 - Aplicação da inovação à sustentabilidade para resolver problemas de forma inteligente e eficiente
 - Disponibilização dos avanços tecnológicos ao serviço de uma gestão eficiente dos recursos



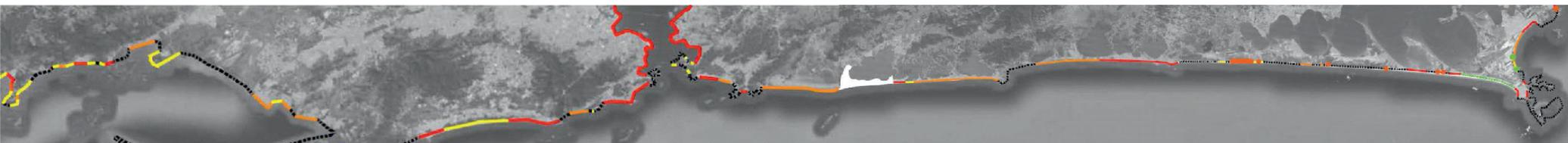
LOCALIZAÇÃO A 45 KM DO RIO DE JANEIRO



 840 HA

 12 KM DE ORLA DE LAGOA

 8,5 KM DE PRAIA



¿ O QUÉ É MARAEY?

MARAEY é o principal empreendimento turístico e residencial do Brasil. A apenas 45 km do Rio de Janeiro, este belíssimo paraíso natural está localizado em um ambiente único, rodeado de água por mais de 99% de seu perímetro, entre a Lagoa de Maricá e o Oceano Atlântico, com mais de 12 km de litoral lagunar e 8,5 km de praia virgem de areia fina e branca.

Possui uma área de 844 hectares, dos quais 81% serão conservados com vegetação nativa e apenas 6,6% superfície edificada.

É projetado com base em padrões exigentes de qualidade e eficiência energética, seguindo os critérios das certificações e selos ambientais mais reconhecidos no mundo. Seu posicionamento como desenvolvimento sustentável foi reconhecido com o prêmio **Leadership Award Latin America 2021**, concedido pelo **U.S. Green Building Council**, o principal órgão de certificação mundial para comunidades e edifícios sustentáveis, baseado nos significativos compromissos integrados no Master Plan e em todas as ações do projeto.

NATUREZA

MARAEY está comprometido com o valor do patrimônio natural da área onde está localizado, tornando suas atividades compatíveis com a preservação do ecossistema por meio de:

- A criação da 2ª maior Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) de restinga no Estado do Rio de Janeiro e a 5ª maior do Brasil com 440 hectares.
- A criação de um Centro de Pesquisa Ambiental (CRA) apoiado por renomadas instituições acadêmicas no Rio de Janeiro para desenvolver estudos ambientais da fauna e flora locais.

CULTURA

MARAEY levou em conta a integração das comunidades locais no projeto, a partir de uma dupla dimensão sócio-cultural e econômica:

- A centenária comunidade pesqueira de Zacarias através da criação da "Casa do Pescador".
- A comunidade indígena Tupi-Guarani através da criação de um Centro de Interpretação para promover sua cultura.

TURISMO RESPONSÁVEL

Conta com 4 resorts 5 estrelas com mais de 3.000 quartos com vista para o Oceano Atlântico e para a Lagoa de Maricá: o primeiro resort temático Rock in Rio, um eco-boutique localizado na reserva natural, um resort de convenções em frente à praia e um resort de luxo no entorno do campo de golfe.

O projeto inclui os principais condutores do turismo nacional e internacional: sol e praia, ecoturismo, cultura, turismo esportivo e turismo de negócios.

DESTINO INTELIGENTE (SMART CITY + SMART TOURISM)

MARAEY apresenta as peças-chave para um Destino Inteligente, Sustentável, Seguro e Eficiente. Inclui um complexo residencial, com uma filosofia Smart City, com mais de 8.000 novas casas de diferentes tipologias, cercadas por todos os serviços essenciais, instalações esportivas e uma universidade internacional em Gestão Hoteleira para 700 estudantes.

Além disso, inclui diversas instalações esportivas e de lazer:

- MEB TENNIS & SPORTS CLUB: um centro esportivo em homenagem à melhor tenista das Américas, Maria Ester Bueno, que contará com 8 quadras de tênis em terra batida, grama e quadra rápida, a única no país a oferecer todos os tipos de jogo do Grand Slams.
- MARAEY EQUESTRIAN CENTER: Um centro hípico exclusivo com escola de equitação, diferentes pistas, área comercial e área de restaurante.
- MARAEY GOLF COURSE: um campo de golfe de 18 buracos que possui certificação internacional, projetado para sua perfeita integração com a paisagem ao redor, com o uso de 72% da área de vegetação de restinga natural.
- Atividades e esportes na natureza: ecoturismo, caminhadas, corrida, ciclismo e atividades aquáticas no mar e na lagoa, tais como caiaque, surf de remo, windsurf, vela, etc.
- MALLS: Conta com dois shoppings com áreas de compras e serviços, escritórios, restaurantes e áreas de lazer.



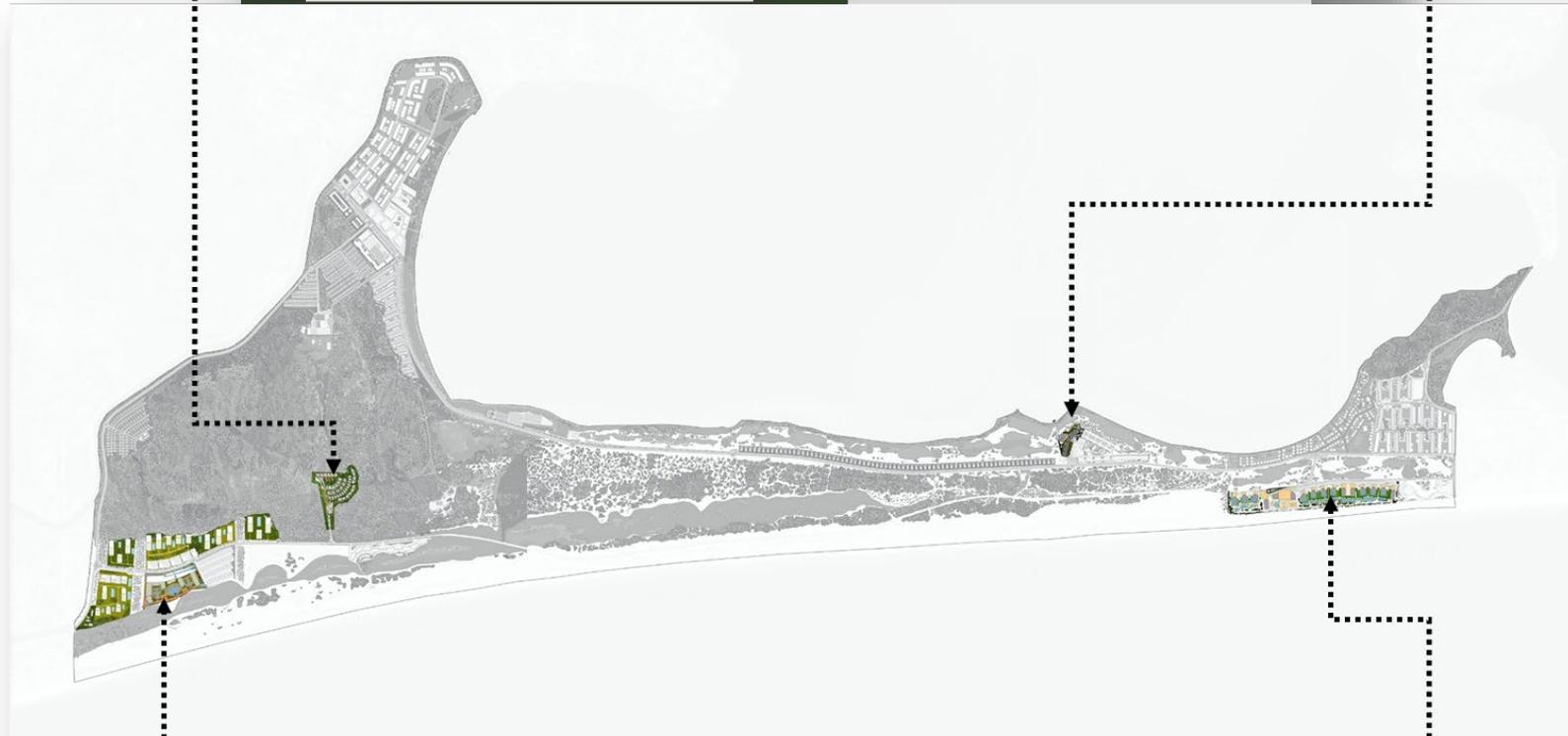


MARA EY – IDB BRASIL
Premio Leadership Award Latin America 2021

SITE LAYOUT: TOURISM

A YVYRA ECO-HOTEL
Guestroom number: 58 units
Total Built Area: 30.000 sqm

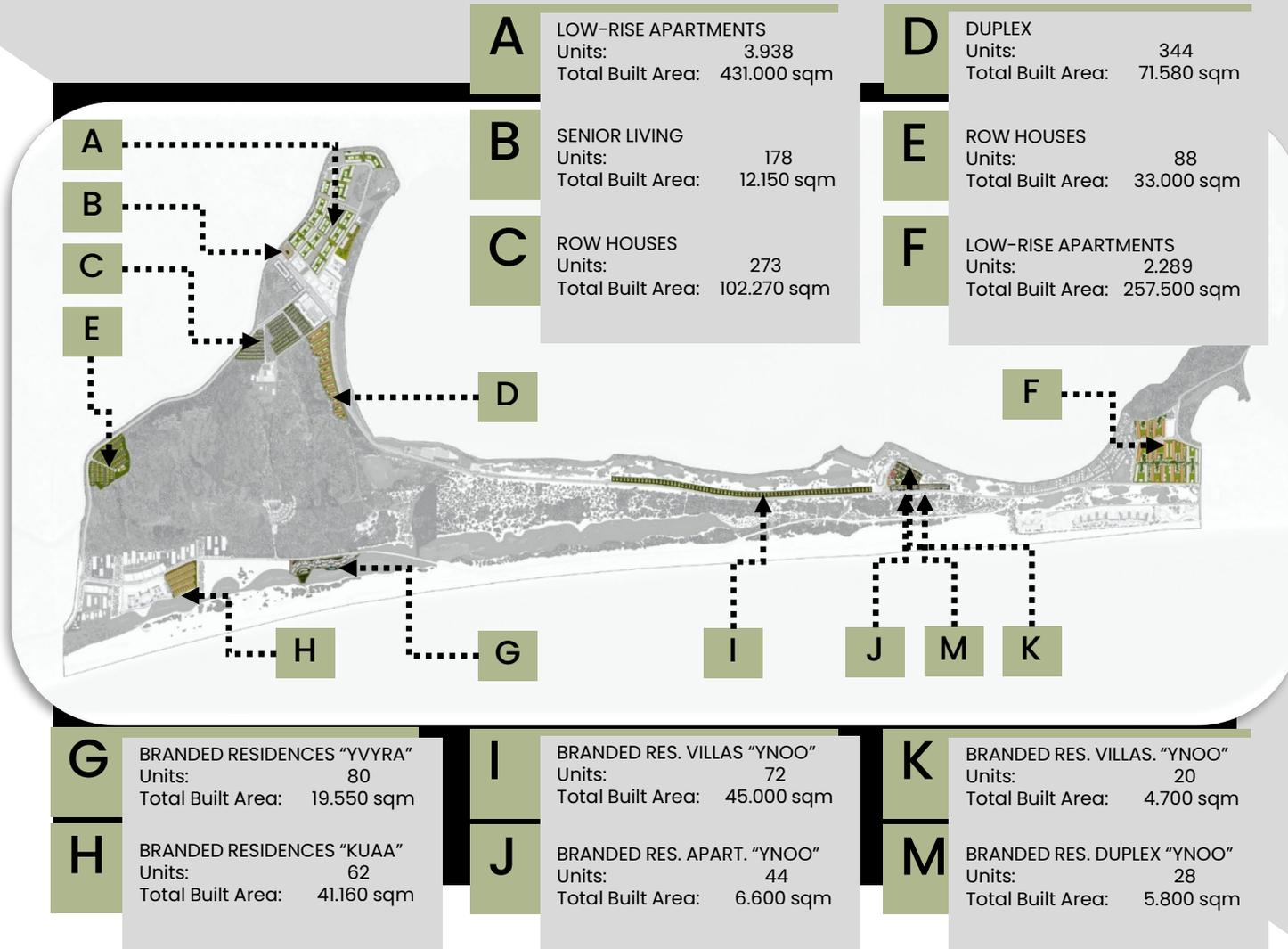
B YNOO GOLF HOTEL & SPA
Guestroom number : 120 units
Total Built Area: 9.500 sqm



C KUA.A. INTEGRATED CASINO RESORT*
Guestroom number: 2.170 units
Total Built Area: 219.530 sqm

K ROCK IN RIO TEMBEY MARAEY RESORT
Units: 910 units
Total Built Area: 88.000 sqm

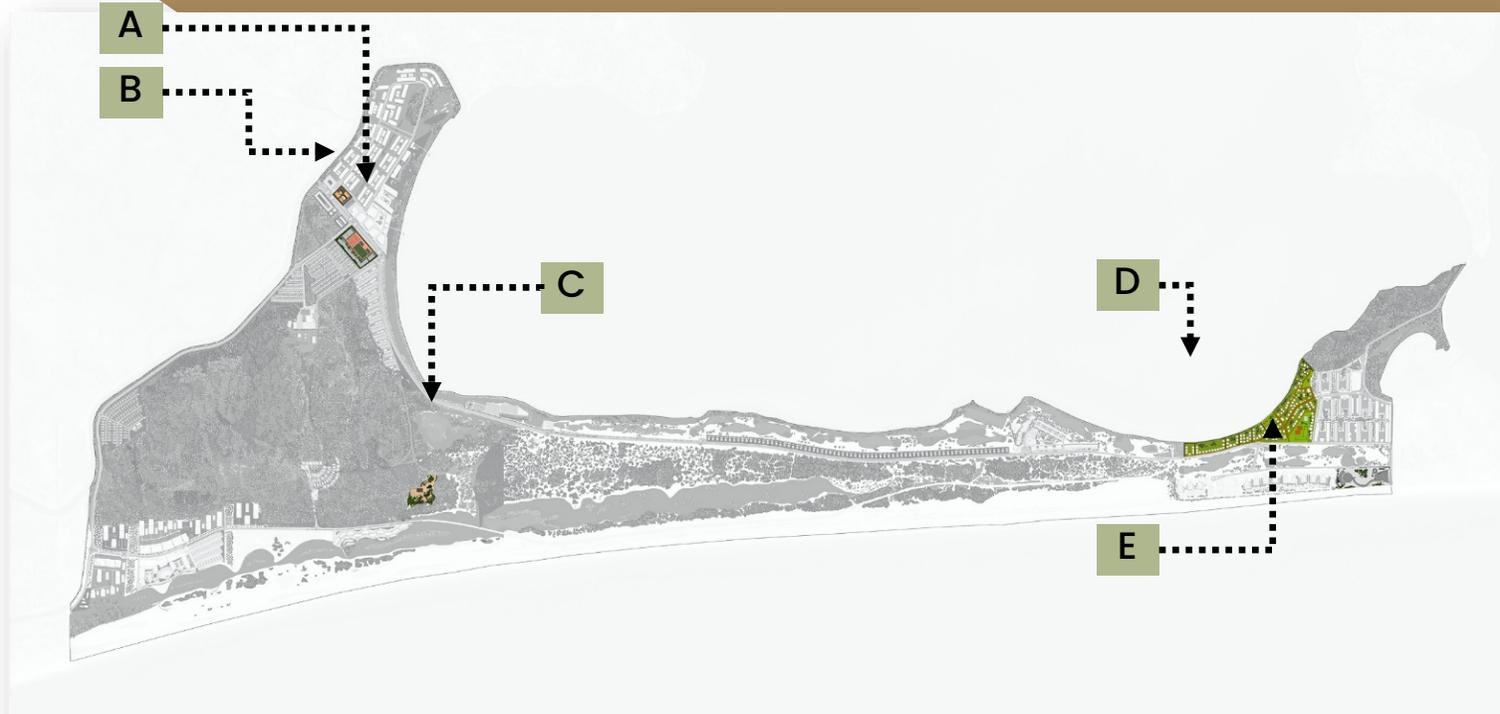
*Casino pending approval of the gaming law



SITE LAYOUT: SOCIOCULTURAL & EDUCATIONAL

A INTERNATIONAL SCHOOL
Total Built Area: 31.700 sqm

B HOSPITALITY & HAUTE CUISINE UNIVERSITY
Total Built Area: 15.360 sqm

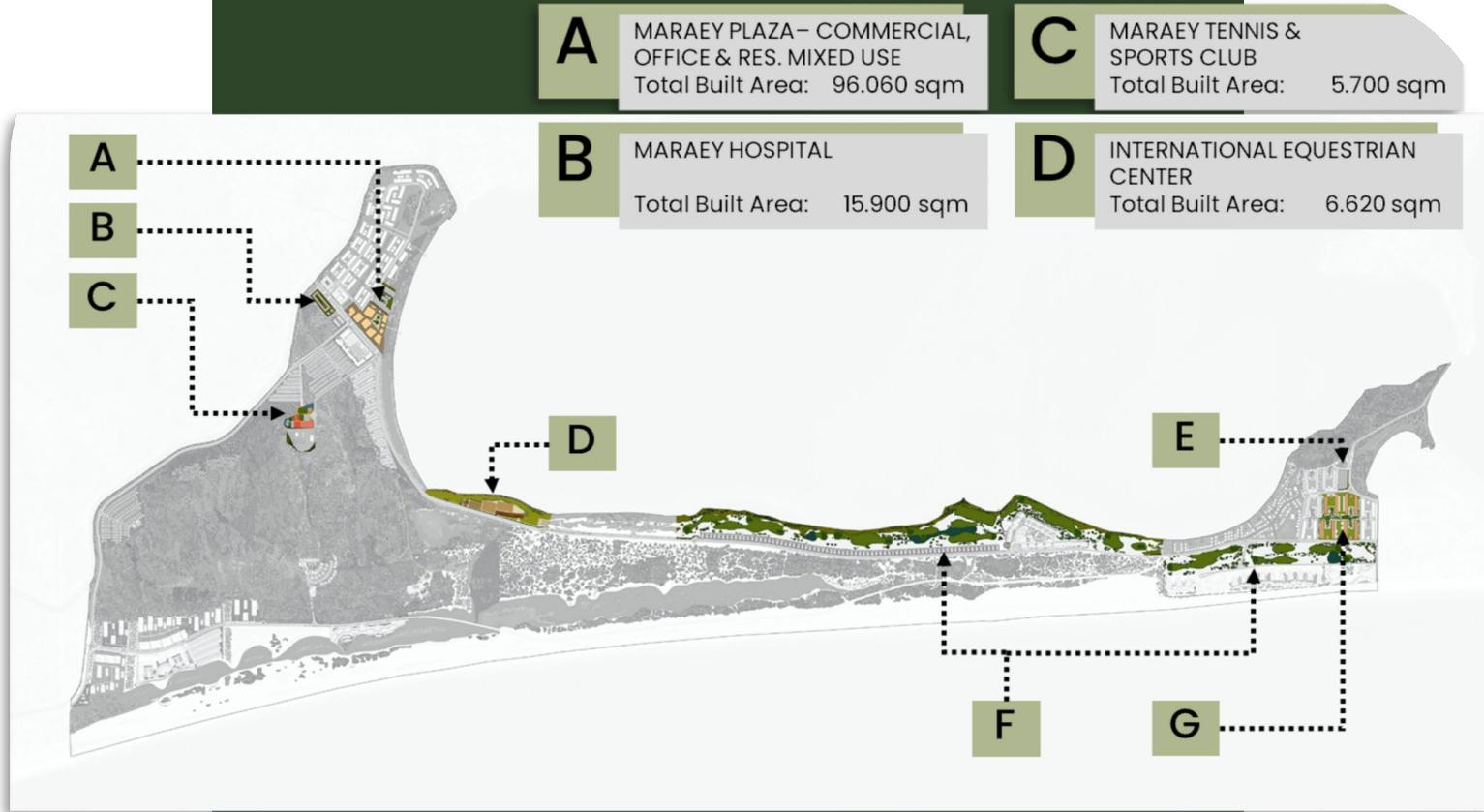


C TUPI-GUARANI VILLAGE
Total Built Area: 2.410 sqm

D ZACARIAS NEIGHBORHOOD. COMPREHENSIVE REGENERATION

E MARAEY MUSEUM
Total Built Area: 11.400 sqm

SITE LAYOUT: FACILITIES



A MARAEJ PLAZA – COMMERCIAL, OFFICE & RES. MIXED USE
Total Built Area: 96.060 sqm

C MARAEJ TENNIS & SPORTS CLUB
Total Built Area: 5.700 sqm

B MARAEJ HOSPITAL
Total Built Area: 15.900 sqm

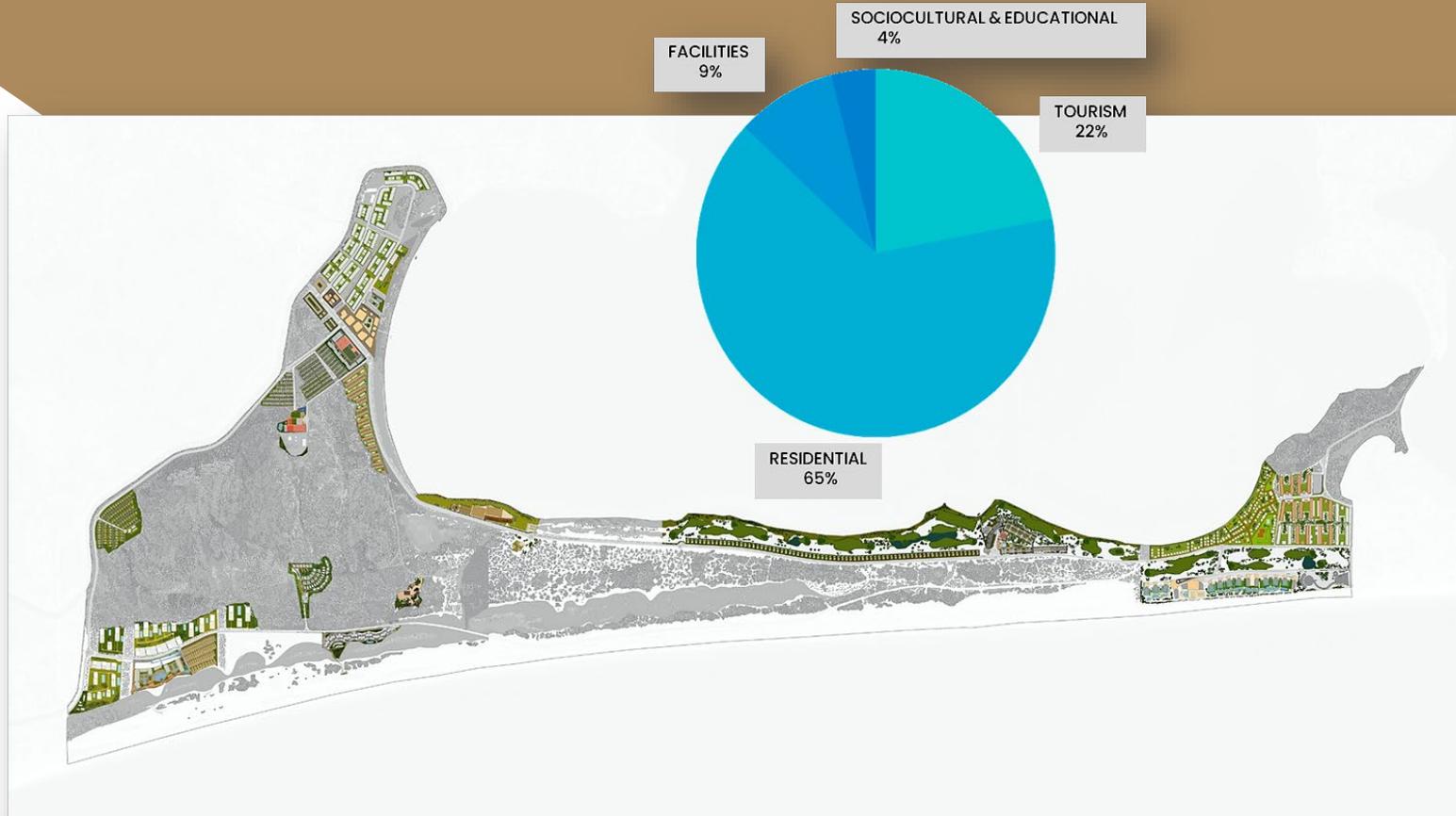
D INTERNATIONAL EQUESTRIAN CENTER
Total Built Area: 6.620 sqm

E COMMERCIAL BUILDING
Total Built Area: 18.040 sqm

F MARAEJ GOLF COURSE
Total Area: 55 ha

G MARAEJ OPEN COMMERCIAL & LEISURE CENTER
Total Built Area: 18.850 sqm





TOURISM

Total Built Area 347.030 sqm

FACILITIES

Total Built Area 148.035 sqm

RESIDENTIAL

Total Built Area 1.030.310 sqm

SOCIOCULTURAL & EDUCATIONAL

Total Built Area 60.870 sqm

Total Built Area 1,586,245 sqm

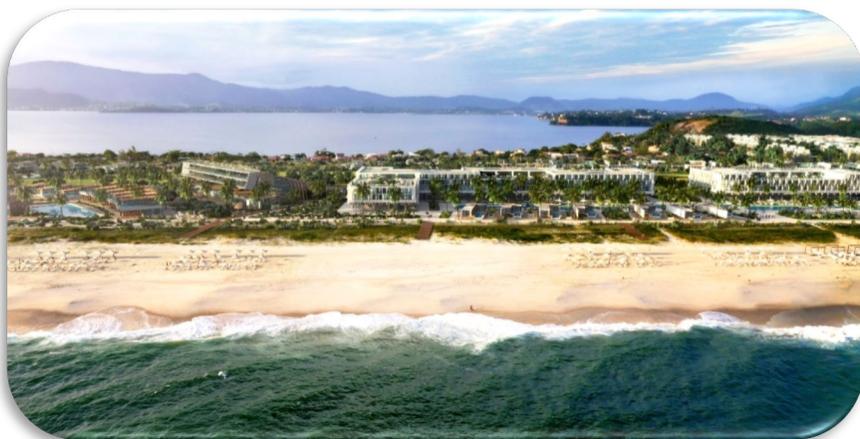
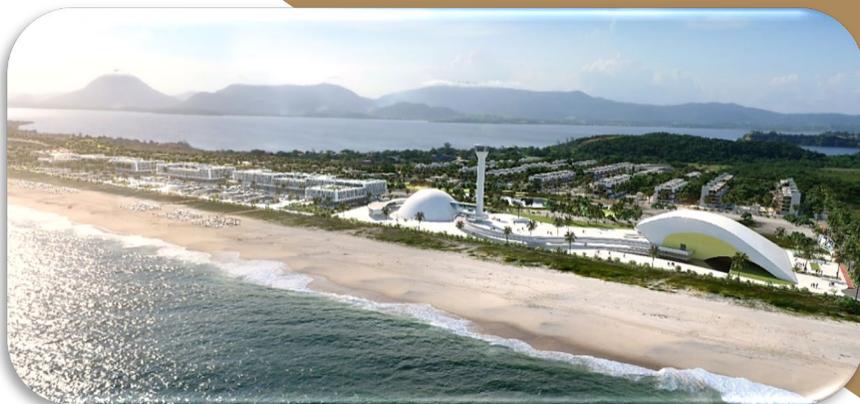
MARAEY em imagens



www.maraeY.com



MARAEY em imagens





3 Sustentabilidade ligada aos DEZ PRINCÍPIOS

- I. Compromisso medioambiental
- II. Compromisso social
- III. Compromisso com DDHH e Trabalhistas
- IV. Integridade, honestidade e ética comercial
- V. Contribuição para os ODS

SUSTENTABILIDADE NO DNA DE MARAEY

Desde o momento em que assumimos a missão de desenvolver MARAEY, um complexo turístico e residencial completamente sustentável localizado em um verdadeiro paraíso natural, adquirimos voluntariamente uma série de compromissos éticos, sociais e ambientais, conscientes de que somente através do desenvolvimento sustentável podemos suprir as necessidades presentes sem comprometer os recursos das gerações futuras e garantir um equilíbrio entre crescimento econômico, bem-estar social e proteção ambiental, como apontado no Relatório Brundtland para as Nações Unidas em 1987.

Embora tenhamos um longo caminho a percorrer, nosso compromisso abrangente e transformador já começou. Muito antes do início dos trabalhos, estamos preparando o caminho para estabelecer uma estrutura para integrar de forma abrangente as três vertentes da sustentabilidade no desenvolvimento da MARAEY.

MARAEY, em seu compromisso com a sustentabilidade, pretende ser uma referência também em termos de conscientização, com a valorização dos recursos naturais, ajudando a promover um destino residencial e uma oferta turística sustentável diferencial comprometida com a conservação do patrimônio natural e cultural.

Para este fim, colocamos a sustentabilidade e, portanto, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) dentro da visão geral, missão e valores da MARAEY. Desta forma, todas as estratégias e políticas para o desenvolvimento do projeto estão alinhadas com a estrutura da ONU e ressaltam o compromisso da MARAEY com a Agenda 2030.

MARAEY Visão 2030 é um documento, aprovado em 10 de março de 2022 pelo Conselho de Administração, que reforça este compromisso, consolidando uma forma de trabalho e valores ligados ao crescimento sustentável e colocando o meio ambiente e as pessoas no centro da atividade econômica. Estabelece objetivos e linhas de ação em relação às 17 ODS e suas 167 metas.

RUMO A UM NOVO MODELO DE TURISMO E IMOBILIÁRIO MAIS SUSTENTÁVEL

MARAEY apresenta os elementos fundamentais para um **Destino Inteligente, Sustentável, Seguro e Eficiente**, um modelo de projeto inclusivo que está sendo desenvolvido com um espírito inovador e capacidade de transformação. Contamos com uma licença de instalação, concedida pelo Instituto Estadual do Ambiente (INEA) em outubro de 2021 e um alvará de obras concedido pela Prefeitura Municipal de Maricá em maio de 2022.

MARAEY é propriedade da IDB Brasil, uma empresa de sociedade limitada (S.L.) administrada principalmente por duas famílias, que desejam contribuir com o que somos, nossos valores de esforço e trabalho que, ao longo de muitos anos, tornaram MARAEY uma realidade.

O patrimônio cultural e natural de MARAEY é uma enorme responsabilidade, bem como uma oportunidade para o desenvolvimento sócio-econômico; por esta razão, direcionamos nossa estratégia empresarial para as necessidades dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), um desafio emocionante que demonstrará a liderança que queremos assumir por parte de MARAEY.

Tanto o turismo quanto a construção, ainda em atraso em termos de sustentabilidade, são atividades essenciais na transição para uma economia sustentável. Ambos os setores são verdadeiros vetores de desenvolvimento, crescimento e geração de empregos, desempenhando um papel essencial na luta contra a mudança climática, contribuindo para a transformação dos ecossistemas urbanos em direção a um futuro mais sustentável através de projetos que abordam eficiência energética, digitalização e mobilidade sustentável.

Estamos muito orgulhosos de fazer parte do Pacto Global das Nações Unidas, a maior iniciativa mundial de sustentabilidade, consolidando uma nova maneira de realizar ações com base nos critérios de Sustentabilidade e ESG.

Acreditamos que MARAEY pode oferecer uma **nova maneira de promover, projetar e construir**, impulsionando o desenvolvimento social e econômico de forma mais responsável, justa, inclusiva e próspera para todos.

Concentramos nossos esforços no desenvolvimento de um **modelo de negócios mais tecnológico, inovador, eficiente e sustentável** que contribua para a mudança no setor imobiliário que ainda é antiquado e ineficaz.

Conscientes desta realidade, nossas prioridades são: proteger e conservar o meio ambiente, respeitar a cultura e cuidar das pessoas.

I. Compromisso AMBIENTAL



Entendemos que o sucesso de MARAEY está estritamente ligado à saúde do planeta e ao bem-estar das pessoas, razão pela qual foi idealizado para contribuir positivamente para a realidade social, econômica e ambiental do ambiente em que opera.

O principal marco que representa o início do compromisso de MARAEY com o meio ambiente foi a preservação, acima de tudo, do enorme valor ambiental da área em que está localizado. Para isso, foram tomadas duas decisões fundamentais que marcarão o caráter e as diretrizes a serem seguidas ao longo de seu desenvolvimento:

- **6,6% de ocupação efetiva de edifícios:** de um total de 844 hectares, a área construída equivale à metade do limite previsto no Plano de Manejo da APA (Área de Proteção Ambiental) de Maricá. Além disso, o projeto define que esta ocupação se concentre nas bordas do terreno, de modo que se localize nas áreas adjacentes aos bairros já consolidados, preservando, na parte central, o enorme pedaço de restinga e área preservada.
- **81% de área conservada:** através da criação de uma **Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN)** de 437ha, que garante a conservação de forma integral e perpétua, a segunda maior RPPN de restinga do Estado do Rio de Janeiro; mais a inclusão de uma área adicional recuperada que totaliza até 680ha.

MARAEY assinou **acordos de colaboração** com várias universidades, pesquisadores e ONGs para realização de estudos em relação aos ecossistemas da área do projeto, a fim de promover programas de proteção que garantam a conservação do meio ambiente e suas espécies.

I. Compromisso AMBIENTAL

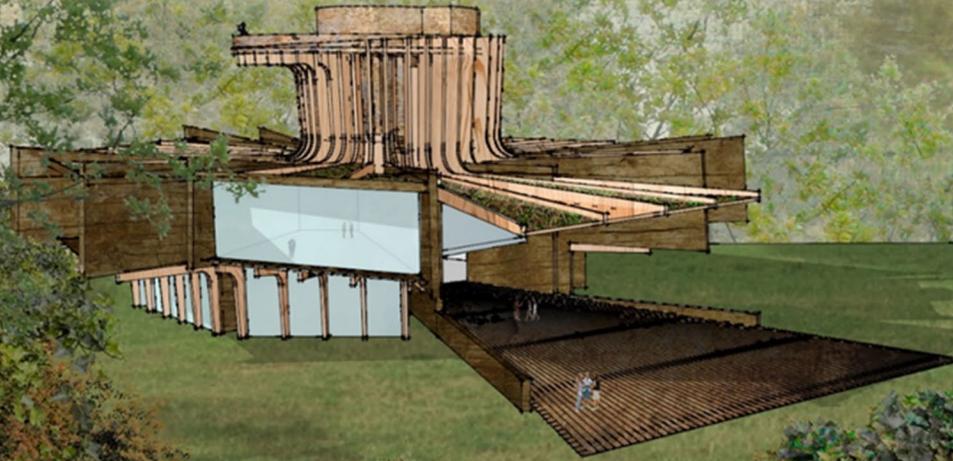
Nosso compromisso com o meio ambiente é desenvolvido através da Política de Sustentabilidade e Desenvolvimento Sustentável e dos Planos Básicos de Ação (BAP) que emanam do Estudo de Impacto Ambiental.

Está fundamentado em:

- Conservação, proteção e restauração da biodiversidade e do patrimônio natural
 - Uso sustentável dos recursos
 - Desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis
 - Gestão de resíduos
 - Gestão sustentável da água
 - Gestão ambiental
 - Promoção de energias renováveis, eficiência energética e redução/eliminação de emissões de CO2
 - Certificações ambientais
 - Inovação para a sustentabilidade
 - Mobilidade sustentável
- Gestão ambiental interna:
 - Implementação de práticas para otimizar o uso de matérias primas ou insumos
 - Implementação de práticas de reciclagem e gestão de resíduos

Em sintonia com este firme compromisso, nasce MARAEY ECO ARCH, um Selo de Sustentabilidade que permite, de forma transparente, garantir padrões de QUALIDADE E SUSTENTABILIDADE para todos os projetos que compõem a MARAEY.

I. Compromisso AMBIENTAL



Centro de Referência Ambiental (CRA)

MARAÉY – IDB Brasil planejou e projetou um centro de pesquisa sobre a flora e fauna locais e também para a promoção de metodologias de construção sustentável.

Com o apoio de renomadas ONGs e instituições acadêmicas e universitárias prestigiadas no país, tais como UERJ, UFRJ, UFF, UFRRJ, UFES e FURG, promoverá estudos científicos sobre a flora e fauna locais como forma de garantir a conservação do meio ambiente e sua biodiversidade, assim como a promoção da conscientização, educação e pesquisa nestas áreas.

O Objetivo para 2023 é obter sua licença e iniciar a construção

RECONHECIMENTOS E CERTIFICAÇÕES INTERNACIONAIS

A IDB realizou um estudo detalhado de tecnologias e estratégias para introduzir as melhores práticas de sustentabilidade em todos os projetos que compõem MARAEY em suas fases de concepção, projeto, construção, operação e manutenção.

Da mesma forma, todos os projetos serão certificados seguindo um estudo de diagnóstico de rótulos ambientais e de eficiência energética: SITES GOLD, AQUA-HQE, LEED, GREEN BUILDINGS, GEO SUSTAINABLE, EDGE, PBE Edifica, FITWEL, etc.

O posicionamento da empresa como um desenvolvimento sustentável é fundamentado através de prestigiados selos e certificações internacionais que reconhecem o projeto e planejamento sustentável da MARAEY através de uma série de reconhecimentos:

- MARAEY foi certificada pelo ITR com o selo **BIOSPHERE** na categoria de *Destino Turístico Sustentável*, até janeiro de 2023, 1º projeto privado certificado no mundo. O objetivo é renovar a certificação ano após ano.
- É o primeiro projeto de uso misto a assinar a pré-certificação da **Iniciativa SITES Sustentável** na categoria **GOLD**, um compromisso assumido para desenvolver o empreendimento sob os rigorosos critérios de sustentabilidade deste selo internacional administrado pela **Green Business Certification INC (GBCI)**.
- O MARAEY Golf Course obteve **GEO Sustainable** Pré-certificação, como um reconhecimento da excelência ambiental e social de seu campo de golf que conta com 18 buracos (assinado 03/2022).
- Além de contar com algumas das certificações mais conceituadas do mundo, MARAEY incorpora ao projeto seu próprio selo de sustentabilidade **MARAEY eco-arch**, uma valiosa ferramenta de design e arquitetura que servirá para desenvolver edificações através de critérios sustentáveis, em equilíbrio com o meio ambiente e a qualidade de vida das pessoas, através dos mais exigentes modelos de arquitetura passiva e bioclimática, do design ambiental, de sistemas eficientes e de materiais de alta qualidade e baixo impacto.





SEGURANÇA, SUSTENTABILIDADE E INOVAÇÃO

No projeto de urbanização, sobre o qual os trabalhos estão prestes a começar, foram consideradas estratégias de segurança, acessibilidade, bem-estar, bem como estratégias de eficiência energética e medidas ecológicas, abrangendo as seguintes áreas: Iluminação, Ar Condicionado, Água, Reciclagem e Conservação, de acordo com os critérios de certificação SITES.

Este ano, também assinamos um acordo com a SEGURPRO para implementar as mais inovadoras soluções tecnológicas destinadas a desenvolver um modelo de segurança abrangente em MARAEY, moderno e totalmente sustentável, que contará com segurança SOC, centro de operações remoto 24 horas, serviços de vigilância, SES, CCTV, controle de acesso, controle de intrusão, manutenção, ciber-segurança, PCI, entre outras especialidades da empresa.

Soluções Smart City

Para uma gestão integrada e inteligente da cidade e também do turismo, estamos empenhados em investir em inovação e novas tecnologias:

- Edifícios inteligentes: Casa inteligente, gestão centralizada, eficiência energética e de recursos naturais, digitalização, conectividade (IoT).
- Segurança: Centro de Operações (SOC) para controle de segurança abrangente (CCTV, acesso, intrusão, PCI, ciber-segurança).
- Urbanização: Gestão integral de serviços, água da chuva, poluição luminosa.
- Meio ambiente: Gerenciamento de resíduos, medição da qualidade do ar e níveis de ruído, monitoramento centralizado das instalações (saneamento, eletricidade, água potável, irrigação, telecomunicações) e dos corpos de água.
- Mobilidade sustentável: infraestrutura para carregamento de veículos elétricos, micro veículos de mobilidade, travessias inteligentes para pedestres. Iluminação inteligente das estradas, monitoramento do estacionamento, gestão inteligente do tráfego.
- Turismo: Gestão Integrada de Destinos, 5G, grande quantidade de dados para controle de visitantes, digitalização de áreas turísticas, controle da capacidade da praia e condições de banho.

Durante este ano, iniciamos negociações com as empresas mais importantes deste setor, tendo assinado um acordo com a **BMW** para incentivar o uso de veículos elétricos e híbridos; com **Siemens** para desenvolver MARAEY com uma filosofia SMART y ainda estamos em estúdio com a **Vivo**.



II. Compromisso SOCIAL

Objetivos Gerais

O projeto MARAEY contempla ações que valorizam nosso compromisso social:

- Preservação ambiental, cultural, de patrimônio e integração das comunidades locais:
 - Comunidade de pescadores de **Zacarias**
 - Comunidade indígena **tupi-guarani**
- Desenvolvimento de planos de gestão para transformar MARAEY em uma cidade inteligente, em benefício do bem-estar e da qualidade de vida das pessoas.
- Promoção da educação como ferramenta de progresso e desenvolvimento.
- Diversidade, igualdade e inclusão como referências básicas na gestão responsável da empresa.

Objetivos a curto prazo

Projeto de restauração e urbanização de Zacarias.

- Desenvolvimento do projeto urbanístico inclusivo que contará com os mesmos padrões de infraestrutura e serviços de todo o projeto.
- Regularização cadastral com transferência definitiva dos títulos de propriedade para os moradores da vila.
- Construção da "Casa do Pescador Artesanal".
- Plano para a recuperação da tradição da pesca artesanal
- Programa de resgate e difusão da memória familiar e cultural de Zacarias.
- Projeto para a recuperação da Lagoa de Maricá e repovoamento das espécies nativas.
- Estabelecimento de um clube social que fornece infraestrutura e instalações esportivas e de lazer para os habitantes da comunidade



II. Compromisso SOCIAL

Comunidades Locais

MARAEY, consciente de sua influência sobre o entorno, pretende ser relevante no desenvolvimento econômico, social e ambiental da área em que atua:

- Respeitando as comunidades locais, sua cultura e idiossincrasia e honrando o compromisso de integração no projeto.
- Investindo no acesso a serviços básicos: energia, água, infraestrutura, etc.
- Promovendo a geração de empregos, cultura, educação e iniciativas de cooperação social, ambiental e de desenvolvimento.
- Contribuindo para a luta contra a mudança climática e a proteção do meio ambiente, para que a comunidade possa desfrutar de um ambiente saudável e bem preservado.
- Contribuindo para a modernização das comunicações
- Promovendo produtos locais

O Instituto MARAEY

O Instituto MARAEY é uma entidade sem fins lucrativos, constituída em 22 de outubro de 2020, cujo objetivo será alocar **0,7%** do faturamento da empresa para o desenvolvimento de projetos sustentáveis na área em que atua, patrocinando projetos educacionais, esportivos, culturais e sociais.

O Instituto também é responsável por desenvolver as Políticas de Ação Social, o Programa de Voluntariado Empresarial, programas de proteção ambiental, treinamento e redução de desigualdades, bem como promover ações socialmente responsáveis em empresas e fornecedores subcontratados, garantindo seu alinhamento com a política de RSC e os critérios ESG.

Através de suas quatro áreas: Ação Social, Cultura, Treinamento e Pesquisa, trabalha para atingir seus objetivos:

- Promover a educação, a cultura, a pesquisa e o desenvolvimento tecnológico, como motores do progresso.
- Promover as competências culturais e artísticas
- Respeitar a diversidade cultural e os costumes e princípios de nossas comunidades locais
- Proteger o meio ambiente e o patrimônio histórico e cultural
- Promover o esporte como uma ferramenta para propiciar o desenvolvimento social, para incentivar um estilo de vida saudável e para educar o espírito de competição e o respeito às regras.
- Incentivar o Turismo Responsável
- Cooperar no desenvolvimento da região e de suas comunidades, com uma atenção especial aos menos favorecidos.
- Apoiar o voluntariado e a ação social
- Promover os direitos humanos

Voluntariado corporativo

Como resultado de nosso compromisso com as pessoas, promovemos a mobilização do talento e o espírito de solidariedade de nossos funcionários em favor do desenvolvimento sustentável, de acordo com nossa cultura corporativa.

O Programa de Voluntariado Corporativo MARAEY é uma iniciativa que estamos lançando para mobilizar nossos funcionários através de projetos sociais que contribuem para a melhoria de nosso entorno e da qualidade de vida das pessoas mais vulneráveis.

III. Compromisso com DDHH e Trabalhistas

MARAEY se compromete a apoiar, respeitar e proteger os Direitos Humanos fundamentais reconhecidos na **Declaração Universal dos Direitos Humanos** das **Nações Unidas**, condenando:

- Qualquer forma de abuso ou violação entre funcionários, fornecedores, empreiteiros, colaboradores, parceiros, clientes, comunidades locais e a sociedade em geral.
- Qualquer discriminação baseada em idade, raça, etnia, cor, sexo, religião, ideologia, orientação sexual, origem social ou deficiência.

E se compromete a defender e promover a adoção desses direitos através:

- Avaliação dos impactos de suas atividades sobre os direitos humanos e desenvolvimento de medidas para corrigi-los.
- Treinamento sobre o respeito aos direitos humanos entre funcionários, comunidade e outras partes interessadas.
- Supervisão e colaboração através da criação de um Comitê de Ética para monitorar e corrigir quaisquer abusos cometidos em detrimento dos direitos humanos.

MARAEY entende que o compromisso com os direitos humanos também deve alcançar todos aqueles que possam ser afetados por suas atividades. Portanto, dentro de seu campo de ação, respeita os direitos da **Comunidade**, e especialmente dos grupos mais vulneráveis, à alimentação, água e saneamento, energia, educação, saúde e moradia, para desfrutar de um ambiente limpo e saudável, bem como o direito à liberdade de opinião, expressão, pensamento e religião. MARAEY tem um papel importante na promoção e defesa destes direitos, assim como no respeito a cada um deles.

III. Compromisso com DDHH e Trabalhistas

Para este fim, temos trabalhado em uma série de documentos alinhados com a **Carta Internacional dos Direitos Humanos**, baseados na igualdade de oportunidades, não discriminação e respeito à diversidade, para garantir a ética empresarial em todas as nossas operações:

- **Código de Conduta MARAEY:** dirigido a todos os membros de MARAEY, acionistas, diretores, gerentes e funcionários, e desenvolvido para impulsionar, estabelece os princípios que inspiram nossa conduta profissional e compromissos com nossas partes interessadas para assegurar a proteção dos direitos humanos em todas as nossas ações.
- **Políticas corporativas:** além de nossa Política de Apoio aos Direitos Humanos, queremos assegurar que nossos funcionários/subcontratados/fornecedores não sejam cúmplices de abusos aos direitos humanos através de uma Política de Princípios Éticos e Relacionamento com fornecedores, empreiteiros e funcionários.
- **O Pacto Global das Nações Unidas e a Visão 2030:** nossa adesão ao Pacto Global das Nações Unidas em 2021 faz parte de nosso compromisso de proteger e disseminar um conjunto de valores fundamentais nas áreas de direitos humanos e trabalhistas, meio ambiente e anti-corrupção.

Em processo de assinatura:

Código Global de Ética para o Turismo: este é nosso quadro de referência fundamental para trabalhar em prol de um turismo responsável e sustentável, de acordo com seus princípios e valores. Embora ainda sejamos um Destino Turístico em construção, acreditamos firmemente que é essencial, desde o início, ser guiado por seus princípios para converter MARAEY em um desenvolvimento turístico sustentável de forma integral, maximizando os benefícios para a comunidade e minimizando seus possíveis impactos negativos.

O Código de Conduta ECPAT, para a Proteção das Crianças contra a Exploração Sexual no Turismo.

III. Compromisso com DDHH e Trabalhistas

Durante este período, os seguintes documentos foram aprovados pela Diretoria da MARAEY-IDB Brasil em 10 de março de 2022:

- **Plano de Responsabilidade Social Corporativa**
- **Código de Conduta**
- **MARAEY Visão 2030**

Os acordos adotados em relação à **Política de Responsabilidade Social Corporativa**, o **Código de Conduta** e a **Agenda 2030** foram ratificados na Assembleia Geral em 30 de junho de 2022.

O **Plano de Responsabilidade Social Corporativa (RSC)** estabelece o quadro de referência para integrar os valores de Sustentabilidade e EESG (ambiental, econômico, social e de governança) no modelo empresarial, bem como nosso compromisso com os Princípios do Pacto Global, particularmente a **Declaração Universal dos Direitos Humanos**, as convenções da **OIT** (Organização Internacional do Trabalho), a **Agenda 2030** e as **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável** das Nações Unidas (ODS).

Baseia-se nos seguintes princípios básicos, alinhados com a norma ISO 26000, para dar uma contribuição significativa ao desenvolvimento sustentável e para desenvolver suas atividades de forma socialmente responsável:

- Prestação de contas
- Transparência
- Comportamento ético
- Respeito aos interesses dos Stakeholders
- Respeito ao princípio da legalidade
- Respeito às normas internacionais de conduta
- Respeito aos direitos humanos



III. Compromisso com DDHH e Trabalhistas

Em conexão com nossa política de RSC, o **Código de Conduta MARAEY** inclui a rejeição da empresa a qualquer forma de violação dos direitos humanos fundamentais ou das liberdades públicas, evitando qualquer conduta que possa violá-los e agindo, conseqüentemente, com responsabilidade e total transparência.

Como regra oriunda do Conselho de Administração, é obrigatório o cumprimento por todos os membros de MARAEY (acionistas, diretores, gerentes e outros funcionários).

Ela engloba um conjunto de valores, princípios e diretrizes de ação que a empresa assume voluntariamente, destinados a garantir o comportamento ético e responsável de todos os seus profissionais no desempenho de suas atividades e em suas relações com as partes interessadas. Este código está associado a um conjunto de políticas e controles que o desenvolvem.

O Código de Conduta está em processo de publicação no site da MARAEY www.maraey.com/br. Ao mesmo tempo, o Comitê de Ética está em processo de criação, o órgão encarregado de assegurar que o Código seja interpretado corretamente e que seja efetivamente conhecido, aplicado, monitorado e avaliado de acordo com o regime disciplinar/sancionador que estamos desenvolvendo.

MARAEY Visão 2030 é um documento que reforça nosso compromisso com os Princípios do Pacto Global da ONU e o apoio à Agenda 2030, conscientes de que para liderar o caminho rumo à sustentabilidade devemos contribuir significativamente para a realização de cada um dos ODS, demonstrando a magnitude de nosso ambicioso propósito.

portanto, neste documento, MARAEY assume a responsabilidade de contribuir para as 17 com propostas concretas para todas elas, embora nosso projeto tenha um impacto direto em algumas mais do que em outras.

III. Compromisso com DDHH e Trabalhistas

Direitos Trabalhistas

Em relação às práticas trabalhistas, comerciais e sociais, MARAEY adota o compromisso profissional para com os funcionários, gerentes e administradores perante a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas, as Convenções Internacionais aprovadas por esta organização internacional e pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre direitos sociais, bem como os princípios do Pacto Global de Liderança Empresarial das Nações Unidas.

Somos absolutamente contra:

- violações dos direitos humanos entre os funcionários, assim como entre os fornecedores, empreiteiros, parceiros, clientes e comunidades.
- qualquer tipo de discriminação baseada em idade, raça, etnia, cor, sexo, religião, ideologia, orientação sexual, origem social ou deficiência.
- trabalho forçado de qualquer forma e qualquer manifestação de assédio físico, psicológico ou moral ou abuso de autoridade, ou qualquer outra conduta que intimide ou ofenda os direitos dos indivíduos.
- trabalho infantil em qualquer uma de suas atividades, promovendo uma infância segura.
- qualquer manifestação de assédio, abuso de autoridade, bem como qualquer outra conduta que possa criar um ambiente de trabalho intimidante, ofensivo ou hostil

III. Compromisso com DDHH e Trabalhistas

E em favor de:

- emprego regularizado e salários dignos
- a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito de negociação coletiva
- em favor de um trabalho decente que permita satisfazer as necessidades básicas das pessoas, garantindo que suas atividades não representem um risco para a saúde e segurança das pessoas

Além disso, promovemos um ambiente de trabalho seguro, saudável, confortável e bem sucedido, garantindo o bem-estar de todos os nossos funcionários e promovendo uma cultura organizacional responsável.

Para este fim, desenvolvemos medidas, programas e políticas necessárias para o seu cumprimento:

➤ **Políticas corporativas** que desenvolvemos ou que estão em processo de desenvolvimento:

Políticas de RH

Política de Saúde e Segurança

Política Geral de Recrutamento

Política contra a contratação de menores de 18 anos

Princípio da não discriminação

Planos de igualdade e equilíbrio trabalho-vida

Política de remuneração

Política de Prevenção de Riscos Laborais

III. Compromisso com DDHH e Trabalhistas

Política de Prevenção e Punição do Assédio

Conformidade trabalhista e uma política ativa de SST

Política de relações e princípios éticos com fornecedores, empreiteiros e colaboradores

Política de direitos humanos e trabalhistas

Política de treinamento e desenvolvimento profissional

Política de seleção e promoção

Diversidade, igualdade de oportunidades e políticas de inclusão

➤ **Saúde e segurança trabalhista:**

- através da Política de Prevenção de Riscos Laborais, que visa atingir os mais altos níveis de saúde e segurança no trabalho, prevenindo e minimizando os riscos ocupacionais.
- o programa MARAEY saudável, que é uma iniciativa contínua para incentivar hábitos saudáveis entre os funcionários, promovendo um estilo de vida saudável através de programas de saúde e hábitos de vida saudáveis

- **Os princípios de Igualdade, Diversidade e Inclusão** são garantidos através de planos específicos que desenvolvemos, de acordo com a realidade do ambiente: Planos de Igualdade, Planos de Reconciliação, Política de Remuneração, Política de Igualdade de Oportunidades e princípio de não-discriminação, etc.

III. Compromisso com DDHH e Trabalhistas

- **Equilíbrio trabalho-vida:** através de horários de trabalho flexíveis, teletrabalho, horário de trabalho reduzido às sextas-feiras e durante os meses de verão; serviço de refeitório nos escritórios; adaptação da jornada de trabalho de acordo com as necessidades, etc.
- **Igualdade salarial** e igualdade de oportunidades para todos os grupos.
- **Desenvolvimento profissional** através de treinamento e planos de carreira.
- **Plano de treinamento** para funcionários a fim de alcançar seu pleno desenvolvimento profissional e obter maior produtividade: cursos de treinamento específico, cursos de idiomas, conscientização e educação ambiental, reciclagem, sustentabilidade, etc.

Durante este ano, MARAEY realizou diferentes treinamentos, presenciais e on-line, sobre sustentabilidade, ODS, critérios de ESG e Responsabilidade Social Corporativa, que trataram de questões relacionadas a Direitos Humanos e igualdade.

MARAEY está preparando o **Portal do Funcionário**, um espaço de interação entre o funcionário e a Empresa, com o objetivo de proporcionar aos funcionários acesso a informações de natureza pessoal vinculadas ao seu contrato de trabalho. Ela permite o anonimato na consulta ou comunicação e oferece as maiores garantias de confidencialidade e proteção de dados para todas as pessoas envolvidas.

III. Compromisso com DDHH e Trabalhistas

Funcionários:

Os funcionários são um dos principais ativos da empresa, cujas relações se baseiam no compromisso de:

- Apoiar e respeitar as normas trabalhistas de acordo com a Declaração das Nações Unidas sobre este assunto, e outras legislações internacionais e nacionais aplicáveis.
- Promover o desenvolvimento pessoal e profissional em um ambiente seguro e saudável, de acordo com a Política de Prevenção de Riscos Laborais, e em um ambiente que garanta a igualdade de oportunidades, a não-discriminação e o respeito à diversidade.
- Promover ativamente o treinamento dos funcionários a fim de alcançar seu pleno desenvolvimento profissional.
- Favorecendo a conciliação familiar e profissional através das medidas desenvolvidas na Política de Recursos Humanos.

III. Compromisso com DDHH e Trabalhistas

Dados empregados e autônomos IDB Brasil

Por Sexo	A 30/06/2021			A 30/06/2022		
	<u>Empregados</u>	<u>Autônomos</u>	<u>Total</u>	<u>Empregados</u>	<u>Autônomos</u>	<u>Total</u>
Homes	5	3	8	7	4	11
Mulheres	4	0	4	5	0	5
	9	3	12	12	4	16

Por Idade	A 30/06/2021			A 30/06/2022		
	<u>Empregados</u>	<u>Autônomos</u>	<u>Total</u>	<u>Empregados</u>	<u>Autônomos</u>	<u>Total</u>
< 20	0	0	0	0	0	0
20 até 29	2	0	2	2	0	2
30 até 39	1	0	1	1	0	1
40 até 49	5	1	6	7	2	9
50 até 59	1	1	2	2	1	3
> 60	0	1	1	0	1	1
	9	3	12	12	4	16

III. Compromisso com DDHH e Trabalhistas

Por duração Contrato	A 30/06/2021			A 30/06/2022		
	Empregados	Autónomos	Total	Empregados	Autónomos	Total
Temporal	0	2	2	0	2	2
Indefinido	9	1	10	12	2	14
	9	3	12	12	4	16

Por faixa salarial	A 30/06/2021			A 30/06/2022		
	Empregados	Autónomos	Total	Empregados	Autónomos	Total
Até 2 Smin	2	0	2	2	0	2
De 2 até 4 Smin	4	0	4	5	1	6
De 4 até 6 Smin	0	1	1	0	1	1
De 6 até 8 Smin	0	0	0	0	0	0
De 8 até 10 Smin	0	0	0	0	0	0
De 10 até 12 Smin	1	0	1	2	0	2
Mais de 12 Smin	2	2	4	3	2	5
	9	3	12	12	4	16

Por benefícios trabalhistas	A 30/06/2021			A 30/06/2022		
	Empregados	Autónomos	Total	Empregados	Autónomos	Total
Seguro Saúde	0	2	2	0	2	2
Seguro de Vida	8	2	10	10	2	12
Vale alimentação	0	2	2	0	2	2
Auxílio educação	0	0	0	0	0	0
Outros	1	2	3	2	2	4

VI. Integridade, honestidade e ética empresarial

Tolerância zero para comportamentos antiéticos

MARAEY promove um **comportamento ético**, baseados nos valores de honestidade, integridade e sustentabilidade, através de seu **Código de conduta**

Integridade para manter um comportamento obrigatoriamente alinhado com a **honestidade**, evitando qualquer forma de corrupção, ilegalidade ou fraude, no decorrer de nosso trabalho.

Liderança para pilotar, a partir da **ética empresarial**, um projeto que visa se tornar uma referência mundial em sustentabilidade e turismo responsável.

Cultura de **transparência** e **disposição de melhorar**, são pilares fundamentais para o sucesso de MARAEY. Assumimos a responsabilidade e o compromisso de **ser responsável** pelos impactos na sociedade, na economia e no meio ambiente produzidos por nossas atividades com **solvência** e **diálogo**.

VI. Integridade, honestidade e ética empresarial

Governança

- MARAEY - IDB Brasil está desenvolvendo o **Manual de Governança**, aguardando a criação da estrutura necessária com o início da construção, momento em que o Conselho de Administração aprovará os manuais e políticas, enquanto cria os órgãos de gestão de **Governança Corporativa** para sua plena implementação e iniciação. Além disso, durante esse período, dois dos diretores da empresa concluíram um curso de treinamento na área de governança. A implementação do Sistema de Governança Corporativa incluirá:
 - Conformidade tributária
 - Conformidade fiscal
 - Código de Conduta
 - Comitê de Conduta para garantir a implementação do código de conduta
 - Políticas de combate à corrupção, anti-suborno, lavagem de dinheiro, gerenciamento de risco e programas de integridade
 - Estabelecer canais para o registro de reclamações que permitam às partes interessadas em sua cadeia de fornecimento relatar condutas impróprias de forma anônima.

Objetivos a curto prazo

E também nos comprometemos a:

- Relatar o progresso em direção ao alcance das ODS e publicar informações não financeiras e de sustentabilidade com base nas normas internacionais GRI ou CDP.
- Implementar as recomendações desenvolvidas pelo TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) em seus relatórios públicos.
- Apresentar informações financeiras e não financeiras, incorporando os critérios ESG até 2025, de acordo com os padrões globais de sustentabilidade VRF (Value Reporting Foundation) que integra os critérios SASB (Sustainability Accounting Standards Board) e IIRC (International Integrated Reporting Council).

VI. Integridade, honestidade e ética empresarial

- As políticas já elaboradas são:
 - Anti-corrupção
 - Brindes
 - Conflito de interesses
 - Doações e patrocínios
 - Conformidade
 - Integridade Due Diligence
 - Gerenciamento de risco
 - Mudança climática
 - Não retaliação contra os denunciadores
 - Relações com as administrações públicas
 - Relações com fornecedores

- As já aprovadas são:
 - Política de RSC e Código de Conduta
 - Implementação das ODS e da Agenda 2030.

VI. Integridade, honestidade e ética empresarial

Grupos de Interesse

O relacionamento com as partes interessadas é essencial para garantir a viabilidade e a sustentabilidade do projeto. MARAEY sabe da importância de trabalhar em aliança com seus colaboradores para alcançar os melhores resultados, razão pela qual estabeleceu acordos de colaboração com diversas organizações, administrações públicas, universidades ou associações, por exemplo:

- ❖ **Prefeitura de Maricá** e diversas secretarias como: Secretaria de Governo, Secretaria de Educação, Secretaria de Trabalho, Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Secretaria de Urbanismo, Secretaria da Cidade Sustentável e Secretaria de Turismo.
- ❖ **CODEMAR** em colaboração permanente, aguardando a assinatura de diversos acordos
- ❖ **Governo do Estado do Rio de Janeiro:** MARAEY é considerado um projeto estratégico para o Governo do Estado do Rio de Janeiro e por isso foi declarado um **Projeto de Utilidade Pública (DUP)** e de **Interesse Estratégico** devido a sua dimensão econômica, social e ambiental para o Estado.
- ❖ **Universidades e ONGs UFRJ, UFF, UFES, FURG e UFRRJ**
- ❖ **Associação AMORPEZ**
- ❖ **SENAC / SENAI / ICTIM**

VI. Integridade, honestidade e ética empresarial

Fornecedores, subcontratados e parceiros

A MARAEY considera seus contratados, fornecedores, parceiros e empresas colaboradoras como parte indispensável para a realização de seus objetivos, com base nos seguintes compromissos:

- Promover a contratação de fornecedores locais
- Incentivar práticas de acordo com as diretrizes de conduta incluídas em seu Código de Conduta, através da Política de Relações com Fornecedores, Contratantes e Colaboradores.
- Exigir que eles cumpram a legislação trabalhista brasileira na relação contratual que estabelecem com seus trabalhadores.
- Prestar atenção especial às garantias de cumprimento na área de:
 - Direitos Humanos e Direitos Trabalhistas
 - Proteção contra a exploração de trabalhadores menores de idade
 - Cumprimento das normas de proteção à saúde e segurança no trabalho



V. Contribuição para os ODS

MARAHEY incorpora em sua gestão, ações e critérios voluntários, destinados a implementar processos de melhoria em relação aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que são um guia adicional para a estratégia de RSC.

OBJETIVOS PRINCIPAIS 2023

MARAHEY quer e pode contribuir para os 4 eixos de desenvolvimento: Ambiental, Social, Econômico e Institucional, através de uma gestão eticamente responsável. Em nossa Agenda MARAHEY 2030, abordamos os SDGs de forma abrangente. Não há SDGs que sejam mais ou menos importantes para nós.

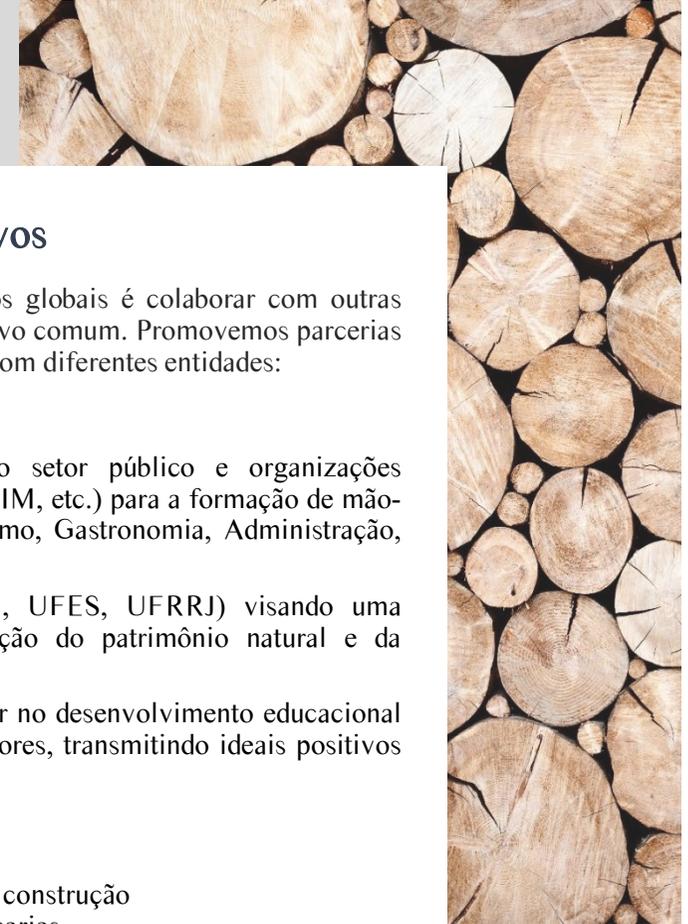
Com isto em mente, desejamos contribuir para cada um dos 17 SDGs, maximizando nossos esforços para alcançá-los. Com o início das obras, concentraremos a maior parte de nossos esforços em duas linhas de ação nas quais teremos o maior impacto: as metas 8, 11, 14 e 15.



- Geração de empregos na fase de construção
- Integração efetiva das comunidades locais no projeto
- Recuperação ambiental do sistema lagunar de Maricá
- Criação da RPPN de 440 há



V. Contribuição para os ODS



17 PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS



ODS 17. Parcerias para a implementação dos objetivos

Estamos conscientes de que a melhor maneira de alcançar estes objetivos globais é colaborar com outras entidades, tanto públicas quanto privadas, alinhando esforços para um objetivo comum. Promovemos parcerias eficazes entre os setores público e privado e a sociedade civil, colaborando com diferentes entidades:

- **Acordos assinados:**
 - Acordos de treinamento e qualificação profissional com o setor público e organizações educacionais (Prefeitura de Maricá, Senac-RJ, CODEMAR, ICTIM, etc.) para a formação de mão-de-obra, em cursos técnicos e profissionais nas áreas de Turismo, Gastronomia, Administração, Design e Decoração, entre outros, para a população local.
 - Acordos com diversas ONGs e universidades (UFRJ, UFF, UFES, UFRRJ) visando uma cooperação científica e técnica para a pesquisa e conservação do patrimônio natural e da biodiversidade.
 - Aliança com a **MEB** a fim de criar uma iniciativa para trabalhar no desenvolvimento educacional de menores no Rio de Janeiro, através do esporte e de seus valores, transmitindo ideais positivos para crianças e adolescentes através do esporte.
- **Acordos em negociação:**
 - Acordos para contratação de mão-de-obra local durante a fase de construção
 - Acordo com a Prefeitura para a integração da comunidade de Zacarias
 - Acordo CRA e RPPN
 - Acordo de Colaboração com a Tribo M'Bya

V. Contribuição para os ODS

A **Agenda MARAEY Visão 2030** inclui os desafios que MARAEY assume na jornada para a realização das Metas 2030, cujas prioridades incluem o emprego como elemento integrador, o crescimento inclusivo, a minimização do impacto sobre o meio ambiente e a promoção do turismo responsável, entre muitas outras ações que desenvolvemos em resposta às metas específicas dos 17 ODS, adquirindo compromissos específicos que abordaremos a partir de três áreas de ação: ambiental, econômica e sócio-cultural.

A Agenda foi aprovada pelo Conselho de Administração em março de 2022. MARAEY se compromete a informar em 2023, através deste Relatório de Sustentabilidade, sobre as ações relevantes realizadas em cada um dos Objetivos.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS







WWW.MARAEY.COM